

16 / 07 / 2026

اعلان عن وظيفة شاغرة

داخلي / خارجي

يعلن مجلس كفر ياسيف المحلي عن حاجته لاشغال وظيفة شاغرة حسب أنظمة البلديات قبول الموظفين في السلطات المحلية لسنة 1979 كما يلي :

رقم المناقصة : 27 / 2026

اسم الوظيفة : رکזת מועדון מועשר רכזת מועדון מופ"ת

درجة الوظيفة : الدرجة 5-7، وفق تدریج الموظفين الإداريين.

نسبة الوظيفة : 83% (33% رכזת מועדון מועשר ו 50% רכזת מועדון מופ"ת)

مكان العمل : نادي الجيل الذهبي التابع لقسم الرفاه الاجتماعي

وصف الوظيفة :

- المسؤولية عن التواجد والإشراف خلال جميع ساعات عمل النادي.
- فتح وإغلاق النادي.
- تشغيل وتفعيل جميع مكونات الخدمات المقدمة في النادي.
- الحفاظ على تواصل شخصي مع جميع أعضاء النادي، بما في ذلك أثناء فترات غيابهم.
- التواصل مع الأخصائي/الأخصائية الاجتماعية في القسم.
- تقديم التقارير إلى لجنة التوجيه بشأن سير عمل النادي وإدارته.

الشروط والمؤهلات المطلوبة :

- شهادة إتمام 12 سنة دراسية.
- يُفضل أن تكون المتقدمة حاصلة على شهادة تدريس، أو أخصائية اجتماعية تحمل لقباً أول في العمل الاجتماعي ومسجلة في سجل الأخصائيين الاجتماعيين.
- على الراغبين التقدم بطلباتهم ومستنداتهم وسيرة ذاتية لسكرتير المجلس حتى موعد 30/07/2026



מועצה מקומית כפר יאסיף
לשכת ראש המועצה

מجلس كفر ياسيف المحلي
مكتب رئيس المجلس

נערז במאזינא, וננאלק במלובא נחו הגד.

الساعة : 14:00

- כל מרחש לא יסתوفي الشروط والمؤهلات المطلوبة أعلاه ولا يرفق الشهادات والمستندات المطلوبة لن يدعى للمثول امام لجنة الامتحان.
- تمنح افضلية لشخص لديه إعاقة وفقا للبند 3 و9 لقانون المساواة في الحقوق للأشخاص مع إعاقة لسنة 1998 , شرط ان يكونوا مستوفين الشروط ومؤهلات الوظيفة والقيام بمهام الوظيفة المذكورة أعلاه مرهون بتصريح المرشح رة الذي يفصل فيه عن اعاقته وارفاق مستندات تؤكد الإعاقة.
- يحق للمتقدم من ذوي الإعاقة الحصول على تعديلات مطلوبة له بسبب اعاقته وذلك عند إجراءات قبوله للعمل.
- تمنح أفضلية للنساء حسب بند 6 "ج" لقانون مساواة حقوق المرأة لسنة 1991 , اذا كان لدى المرشحين من كلا الجنسين مؤهلات متشابهة، ووفقا لقانون تشجيع اندماج المرأة في العمل والنهوض بها وملائمة أماكن العمل للمرأة لسنة 2008.
- تمنح افضلية لمرشح ينتمي لمجموعة من السكان تستحق تمثيل مناسب وفقا للقانون .
- ممكن الحصول على نماذج الطلبات من مكتب سكرتير المجلس.
- هذا الإعلان كتب بلغة المذكر لكنه موجه للجنسين.

بأحترام

عصام نعيم شحادة

رئيس المجلس





16 / 07 / 2026

מכרז למילוי משרה פנויה

פומבי/פנימי

בהתאם לתקנות העיריות " מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות " התש"ס – 1979 , מכריזה
בזה הרשות כפר יאסיף על משרה פנויה כדלקמן :

27 / 2026 : מכרז מספר :

תואר המשרה : רכזת מועדון מועשר ורכזת מועדון מופ"ת

דרגת המשרה : 5-7+ דירוג מנהלי

שיעור המשרה : 83% (33% רכזת מועדון מועשר ו 50% רכזת מועדון מופ"ת)

מקום עבודה : מועדון גיל הזהב השייך למחלקת הרווחה .

תיאור תפקיד :

- אחראי ונוכח בכל שעות הפעילות במועדון .
- פתיחת וסגירת המועדון .
- הפעלת מרכיבי השירותים .
- הרכז ישמור על קשר אישי עם כל אחד מחברי המועדון גם בהיעדרותם .
- קשר עם עו"ס במחלקה .
- דווח לוועדת ההיגוי על התנהלות המועדון .

תנאים וכישורים נדרשים :

- בעל השכלה תכונית של 12 שנות לימוד .
- מומלץ בעל תעודת הוראה או עובד סוציאלי בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית ורשום בפנקס העובדים הסוציאליים .

מועצה מקומית כפר יאסיף
לשכת ראש המועצה



مجلس كفر ياسيف المحلي
مكتب رئيس المجلس

نعزج بـماضيـنا وننطلق بـمـتـويـة نحو الغـد.

בקשות למכרז רצ"ב קורות החיים וכל כל התעודות והאישורים הדרושים יש להגיש במשרד מזכיר
המועצה עד

יום 30/07/2026 שעה 14:00.

- מועמדים שאינם עונים על תנאי הסף ולא מצרפים תעודות ואישורים כנדרש לא יוזמנו להופיע בפני וועדת הבחינה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 13 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד, האמור כפוף להצהרת המועמד /ת המפרטת דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המגבלות.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 ג לחוק שווי זכויות האישה, התש"א 1991, אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם עפ"י החוק.
- טפסים להגשת מועמדות אפשר לקבל ממשרד מזכיר המועצה.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב;

עסאם נעים שחאדה

ראש המועצה המקומית כפר יאסיף

